

# 「私の事業承継とこれからの事業承継」

東邦ハウジング株式会社  
代表取締役 澁澤善武

## はじめに

企業経営者はプロ業として最も人口が多い職種であるが、意外にもセミプロが多いのも事実です。(高畑語録)

プロとしての年収は幾ら？

ご自分は（                  千円    ） **※現実と目標を確認**

この講習会は、事業承継者として、また経営者として知っておくべき最低限の点に絞り、広く浅くの知識を参考に重点を置いています。

経営者はプロデューサーとして、その道の専門家を配役に仕立て使いこなすことが重要です。その為にはすべての相手の資質を理解しておく必要がありますが、共通点は簿記です。掘り下げたい知識は必要な時に必要な分だけ、専門家を通じて学べばよいでしょう。ルールを省き、考え方の基礎を理解し、意思決定の導き方と組み立てのプロセスを身に付けることに役立てて頂くことを期待します。問題解決のヒントと勇気が付けば幸いです。

事業承継には必ず役割があります。

- ・創業者は事業を創りだし、
- ・2代目はその事業の発展をさせ、
- ・3代目は事業に革命的イノベーションを起こすことが大義

※. 武道で言うところの「守破離」、基礎・応用・新しい流派

創業者は「守」⇒ 礎を築く

2代目は「破」⇒ 改良・発展

3代目は「離」⇒ 新たな境地を開く

以上、参考までに一例であり、組み合わせも色々ある。

## 1. 自己紹介 (どうでもいい話)

昭和 39 年 12 月生まれ

大学ではパソコンのプログラム作成に夢中

就職は他人の飯を食いに丁稚奉公へ、経済は東京・商いは大阪

**\*\*\*\*\* 大事なのは人生設計 \*\*\*\*\***

25 歳までに身固め

30 歳で第二の独身(私益と公益の勉強)

40 歳で投資(第二の独身は誤算)

50 歳で回収、後半は後継者への移行期

60 歳で無責任社員、自由人として社会や会社へ貢献?

## 2. 会社経歴から見た多角化戦略と事業承継 (歴史から学ぶ)

創業:昭和 33 年 2 月(オートバイ・自動車の販売修理)

設立:昭和 37 年 11 月

創始の精神:地域密着型のワンストップ経営

**\*\*\*\*\* 流れはインフレでの損益計算書型経営 \*\*\*\*\***

昭和 30-50 年代 自動車事業から 40 年代に運送事業への多角化

昭和 57 年 不動産建設事業をスタート

平成元年 2 代目入社 資本と経営の一体原則

**\*\*\*\*\* ここからはデフレでの貸借対照表型経営 \*\*\*\*\***

平成 元-10 年代 システム事業をスタート 2 代目会社設立

本体株売買により 100%取得

就業規則・年間カレンダー・人事評価制度・基幹システム

事業計画・貸借棚卸・リース事業撤退・M&A 開始

本社移転で創業地売却・販売店拡大・癌・姉歯

**\*\* ここからはスタグフレーションでの ROA 総資産利益率型経営 \*\***

平成 20 年 資産整理と納税による自己資本構築

経済産業省推進事業の中小企業 IT 経営力大賞にて

以後 3 年連続で IT 経営実践認定企業賞受賞

(リーマンショック)